



„Vertrauen prägt das
Miteinander bei AVAT.“

Flache Hierarchien sorgen
dafür, dass jeder den Entfal-
tungsspielraum bekommt, den
er braucht.“

**Martin Greve, Abteilung Pro-
duktmanagement**

Die AVAT Automation GmbH ge-
hört zu den international führen-
den Unternehmen im Bereich Mo-
tormanagementsysteme und Au-
tomation für große Blockheizkraft-
werke. Durch die Zusammenarbeit
mit der Forschung und den Her-
stellern ist AVAT heute Technolo-
gieführer. Unsere Kunden kom-
men aus der Energieversorgung,
der Verfahrens- und Umwelttech-
nik sowie den erneuerbaren Ener-
gien. Ein expandierender Markt
ermöglicht uns seit Jahren ein
kontinuierliches Wachstum.

Ihr Ansprechpartner

AVAT Automation GmbH
Peter Foit
Derendinger Straße 40
72072 Tübingen

Für Fragen steht Ihnen Herr Foit
unter 07071/9735-444 gerne zur
Verfügung.

Bewerben Sie sich über unser Onli-
ne-Bewerbungsportal auf **www.
avat.de** oder senden Sie uns Ihre
Bewerbungsunterlagen per E-Mail
an jobs@avat.de.



Ausgezeichneter
Arbeitgeber

www.tuv.com
ID 9108634042



Wir suchen für unseren Bereich Kundenprojekte und Applikation zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Entwicklungsingenieur. Dabei entwickeln Sie Steuerungs- und Regelungsfunktionen für die Dezentrale Energieversorgung.

Entwicklungsingenieur Automatisierungstechnik mit Kenntnissen in CoDeSys (m/w)

Ihre Aufgaben

- Entwurf von Steuerungs- und Regelungsfunktionen für Blockheizkraftwerke
- Programmieren von SPS-Systemen mit modernen Entwicklungswerkzeugen nach IEC 61131 (CoDeSys)
- Entwickeln von Anwendungen in Feldbus- und Ethernet-Umgebungen
- Spezifikation, Inbetriebnahme und Schulung beim Kunden (wenige Tage pro Jahr)

Ihr Profil

- Studium der Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Mechatronik o.ä.
- Solides Praxiswissen der Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik
- Erfahrung mit modernen SPS-Programmierungsumgebungen nach IEC 61131-3
- Neigung zu pragmatischen Lösungen, die robust, praxistauglich & performant sind
- Selbständige und kundenorientierte Arbeitsweise

Wir bieten

unseren Mitarbeitern — neben einer leistungsgerechten Bezahlung — flexible Arbeitszeiten für eine ausgeglichene Work-Life-Balance, regelmäßige Fortbildungen, eine erstklassige Arbeitsplatzausstattung, eine gute Verkehrsanbindung, Parkmöglichkeiten für Pendler und einen langfristig sicheren Arbeitsplatz.