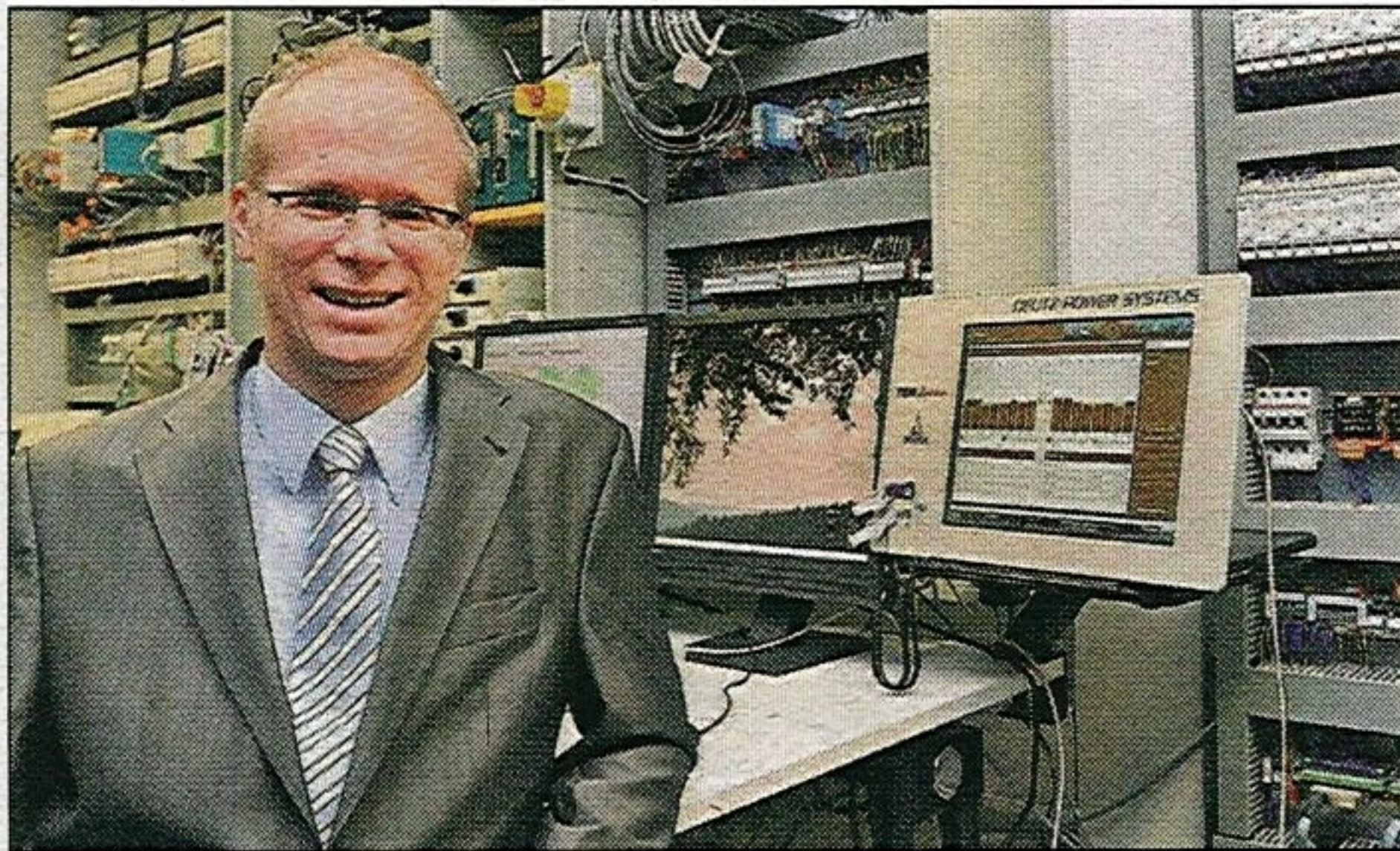


Gutes Klima – auch für Mitarbeiter

AVAT Automation entwickelt Steuerungstechnik für den Klimaschutz



Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unsere Mitarbeiter aktiv zu fördern und zu motivieren. Das hält sowohl den Einzelnen als auch unser Unternehmen dauerhaft auf Erfolgskurs.

Frank Gansloser

Geschäftsführer und Gründer von AVAT

Seit der Gründung vor über zwanzig Jahren befindet sich das Tübinger Unternehmen AVAT Automation auf Erfolgskurs: Alle fünf bis sechs Jahre hat sich die Anzahl der Mitarbeiter verdoppelt. Rund 70 hoch qualifizierte Fachkräfte sind es heute, die meisten davon Ingenieure der Fachrichtungen Elektrotechnik, Kybernetik und Mechatronik sowie Informatiker und Naturwissenschaftler. Tendenz steigend: »Wir suchen weiterhin intensiv nach herausragenden Ingenieuren«, sagt Frank Gansloser, Geschäftsführer und Gründer von AVAT in Tübingen. Das Unternehmen arbeitet dabei auch eng mit den Hochschulen in der Region zusammen.

Zwei innovative Geschäftsbereiche

AVAT Automation basiert auf zwei Geschäftsbereichen:

Den Motormanagementsystemen für große Gasmotoren und Automations- und Leitungssystemen für die Versorgungswirtschaft.

Dezentrale Energieerzeugung mittels Kraft-Wärme-Kopplung spielt eine Schlüsselrolle beim Klimaschutz. Mit seinen innovativen Motormanagement-Systemen für BHKW-Gasmotoren ist AVAT eines der weltweit führenden Unternehmen bei dieser Technologie. Die Steuerungstechnik made in Tübingen steckt schon in über 5000 Anlagen in 50 Ländern. Allein im Südwesten arbeitet AVAT Automation mit über 20 Stadtwerken zusammen – auch mit denen in Tübingen, Rottenburg und Reutlingen sowie mit dem Südweststrom-Verbund.

Zukunftsweisende Konzepte im Bereich Biogasgewinnung und der energetischen Verwertung von Klärschlämmen runden das Portfolio ab.

In allen Bereichen zeichnet sich die AVAT Automation durch ihre hohe Systemlösungskompetenz aus. Das Unternehmen bietet mit durchgängigen Automationskonzepten ein umfassendes Leistungsportfolio für die Versorgungs- und Verfahrenstechnik.

Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

Wichtigster Motor auf dem Erfolgsweg sind motivierte und engagierte Mitarbeiter. Um auch die Aufgabenstellungen von morgen erfolgreich zu meistern, bietet AVAT jedem Einzelnen individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und gezielte Weiterbildung. Alle sechs Monate werden dazu mit jedem Mitarbeiter die nächsten individuellen Schritte erarbeitet und deren Umsetzung geplant. Das Resultat ist eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit.